АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.6 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ПРОЕКТАМИ

Направление подготовки – 38.04.02 Менеджмент

Квалификация (степень) выпускника – магистр

Программа магистратуры – Управление проектами и рисками

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока «Дисциплины (модули)».

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся системного представления о профессиональных компетенциях управляющего проектом - главного инженера проекта и их реализации в управлении инвестиционными проектами.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

* формирование представления о компетентностном подходе, новациях и инновациях в регулировании трудовых отношений;
* изучение квалификационных характеристик должностей работников, занятых в управлении проектами, и методики формирования команды проекта;
* изучение профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы проектной подготовки и управления проектами;
* изучение профессиональных стандартов в области управления проектами и рисками;
* формирование понимания проблем и перспектив совершенствования и развития профессиональных компетенций лиц, участвующих в управлении проектами.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых, оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

| Индикаторы достижения компетенций | Результаты обучения по дисциплине (модулю) |
| --- | --- |
| ПК-1 Управление эффективностью инвестиционного проекта |
| УК-3.1. Знает методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства | Обучающийся знает:* роль и место управляющего проектом - главного инженера проекта в управлении проектами;
* основы компетентностного подхода, новации и инновации в регулировании трудовых отношений;
* квалификационные характеристики должностей работников, занятых в управлении проектами, и методики формирования команды проекта;
* профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы проектной подготовки и управления проектами;
* методы эффективного управления проектами и необходимые для этого компетенции;
* проблемы и перспективы совершенствования и развития профессиональных компетенций лиц, участвующих в управлении проектами
 |
| ПК-1.2.8. Умеет вести деловые переговоры по различным сделкам с целью согласования взаимных интересов по инвестиционному проекту | Обучающийся умеет:− вести деловые переговоры по различным сделкам с целью согласования взаимных интересов по инвестиционному проекту |
| ПК-4 Управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта |
| УК-3.1Знает методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства | Обучающийся знает:* квалификационные характеристики должностей работников, занятых в управлении проектами;
* требования профессиональных стандартов в области управления проектами и контроля реализации инвестиционного проекта;
* трудовые функции и профессиональные компетенции в управлении проектами;
* компетенции управляющего проектом: эффективное управление проектами и рисками
 |
| ПК-4.3.5. Владеет способами организации информационного взаимодействия по инвестиционному проекту между участниками проекта | Обучающийся владеет:* способами организации информационного взаимодействия по инвестиционному проекту между участниками проекта
 |

В рамках изучения дисциплины осуществляется практическая подготовка обучающихся к будущей профессиональной деятельности. Результатом обучения по дисциплине является формирования у обучающихся практических навыков:

* ведения деловых переговоров по различным сделкам с целью согласования взаимных интересов по инвестиционному проекту;
* способами организации информационного взаимодействия по инвестиционному проекту между участниками проекта.

**4. Содержание и структура дисциплины**

1 Компетентностный подход в регулировании трудовых отношений.

Новации и инновации в регулировании трудовых отношений. Компетентностный подход и его преимущества в регулировании трудовых отношений. Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в управлении проектами, методики формирования команды проекта. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы проектной подготовки и управления проектами.

2 Профессиональные стандарты, трудовые функции и профессиональные компетенции в управлении проектами.

Требования профессиональных стандартов в области управления проектами. Трудовые функции и профессиональные компетенции в управлении проектами. Компетенции управляющего проектом: эффективное управление проектами и рисками. Проблемы и перспективы совершенствования и развития профессиональных компетенций лиц, участвующих в управлении проектами.

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 3 зачетные единицы (108 час.), в том числе:

*для очной формы обучения*

лекции – 16 час.

практические занятия – нет.

лабораторные работы – 32 час.

самостоятельная работа – 56 час.

контроль – 4 час.

Форма контроля знаний – зачет.

*для заочной формы обучения*

лекции – 4 час.

практические занятия – нет.

лабораторные работы – 10 час.

самостоятельная работа – 90 час.

контроль – 4 час.

Форма контроля знаний – зачет.