АННОТАЦИЯ

Дисциплины

Б1.В.8 «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Направление подготовки – 38.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профиль – управление человеческими ресурсами

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)».

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины «Экономика труда» является формирование базовых знаний и навыков о труде как объекте исследования, процессах его эффективного использования, основах экономики, организации труда и управления а именно: изучение закономерностей формирования развития трудовых ресурсов, механизмов функционирования рынка труда, системы управления трудом, в том числе рациональной организации труда, производительности труда как характеристике эффективности трудовой деятельности, заработной платы как цены труда и основного источника формирования определённого уровня и качества жизни населения.

Для достижения поставленных целей решаются следующие задачи:

- освоение теоретических знаний о труде, как основополагающем элементе существования и развития человеческого общества, в том числе основ функционирования экономики;

- ознакомление с основными моделями современного рынка труда, подготовки предложений по формированию бюджета на поиск, привлечение, подбор и отбор персонала, информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам привлечения персонала с оценкой затрат;

- получение практических навыков организации, в том числе работ на различных участках производства и организации в целом, планирования и управления ресурсом труда;

- знакомство с формами и системами оплаты труда на предприятии, а также с навыками расчета фонда оплаты труда, составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персонала для планирования бюджетов на оплату труда;

- сбор и анализ информации об особенностях организации работ на различных участках производства для освоения методов оценки эффективности мероприятий по увеличению производительности труда в организации.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых, оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

|  |  |
| --- | --- |
| Компетенция | Индикатор компетенции |
| Код. Наименование компетенции | Код. Наименование индикатора освоения компетенции |
| ПК-1. Сбор информации о потребностях организации в персонале | ПК-1.1.3. Знает организацию работ на различных участках производства, организации, отрасли, основы экономики, организации труда и управления |
| ПК – 1.2.1. Умеет собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации |
| ПК-2 Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала | ПК – 2.1.2. Знает технологии и методы формирования и контроля бюджетов |
| ПК – 2.2.3. Умеет составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персонала для планирования бюджетов |
|  | ПК-2.3.4 Имеет навыки подготовки предложений по формированию бюджета на поиск, привлечение, подбор и отбор персонала, информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам привлечения персонала с оценкой затрат |
| ПК-4 Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала | ПК – 4.1.2. Знает основы производственной деятельности организации |
| ПК-6. Организация адаптации и стажировки персонала | ПК – 6.1.2. Знает порядок составления смет затрат на адаптацию и стажировку персонала |

В рамках изучения дисциплины (модуля) осуществляется практическая подготовка обучающихся к будущей профессиональной деятельности. Результатом обучения по дисциплине является формирования у обучающихся практических навыков:

- анализа особенностей организации работы и производства на конкретных рабочих местах и рынке труда;

- организации и нормирования труда;

- оценки уровня и факторов роста производительности труда, мотивации и стимулирования;

- расчетов по оплате труда, планированию и анализу фонда оплаты труда.

**4. Содержание и структура дисциплины**

1 Экономика труда как наука

2 Население и трудовые ресурсы. Факторы формирования трудовых ресурсов (демография, образование)

3 Эффективность использования трудовых ресурсов. Трудовой потенциал

4 Рынок труда. Занятость населения

5 Организация труда

6 Нормирование труда. Нормы и нормативы труда. Затраты рабочего времени. Способы измерения затрат

7 Производительность труда. Показатели методы измерения. Факторы и резервы роста. Анализ и планирование

8 Заработная плата. Формы и системы оплаты труда. Планирование и анализ фонда оплаты труда

9 Трудовой коллектив. Планирование и анализ численности работников

10 Условия и охрана труда

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 9 зачетные единицы (324 час.), в том числе:

лекции – 64 час.

практические занятия – 80 час.

самостоятельная работа – 140 час.

Форма контроля знаний – экзамен, курсовой проект, зачет