АННОТАЦИЯ

Дисциплины

Б1.В.3 «РЫНОК ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»

Направление подготовки – 38.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профиль – управление человеческими ресурсами

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)».

**2. Цель и задачи дисциплины**

Цель освоения дисциплины «Рынок трудовых ресурсов» – формирование комплекса знаний, умений и навыков, связанных с изменениями ситуации в сфере занятости, проведением анализа рынка труда для эффективного использования трудового потенциала работников.

Задачи:

* определение критерии поиска, подбора и отбора персонала с учетом факторов формирования трудовых ресурсов, эффективности использования трудовых ресурсов и трудового потенциала;
* определение критериев подбора персонала, консультирование по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом с учетом регулирования на рынке труда, информации по занятости и безработице;
* основные метрики в области подбора и отбора кандидатов на вакантные должности для обеспечения потребности в персонале, порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах, источники обеспечения организации кадрами на основе приобретения навыков практической работы в области анализа процессов, протекающих на рынке труда, факторах и условиях, обеспечивающих его формирование и эффективное функционирование.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых, оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

|  |  |
| --- | --- |
| Компетенция | Индикатор компетенции |
| Код. Наименование компетенции | Код. Наименование индикатора освоения компетенции |
| ПК-1. Сбор информации о потребностях организации в персонале | ПК-1.1.2. Знает основные метрики в области подбора и отбора кандидатов на вакантные должности для обеспечения потребности в персонале, порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах, источники обеспечения организации кадрами, общие тенденции на рынке труда и в отдельной отрасли, конкретной профессии (должности, специальности), локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок подбора персонала. |
| ПК – 1.2.2 Умеет собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях и возможностях персонала организации, рынка труда, включая предложения услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала. |
| ПК-1.3.2 Имеет навыки анализа рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности (профессии, специальности) |
| ПК-1.3.3 Имеет навыки информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам рынка труда и обеспечения персоналом |

В рамках изучения дисциплины (модуля) осуществляется практическая подготовка обучающихся к будущей профессиональной деятельности. Результатом обучения по дисциплине является формирования у обучающихся практических навыков:

* определения критериев подбора персонала, информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам рынка труда с учетом информации по региональным рынкам труда с учетом регулирования на рынке труда, информации по занятости и безработице;
* анализа рынка труда, его структуры, видов и инфраструктуры, прогнозирования движения трудовых ресурсов;
* обеспечения персоналом на основе информации о равновесном или не равновесном состоянии рынка труда.

**4. Содержание и структура дисциплины**

1 Факторы формирования трудовых ресурсов. Эффективность использования трудовых ресурсов. Трудовой потенциал

2 Рынок труда, его структура, виды, инфраструктура

3 Спрос и предложение труда

4 Равновесие на рынке труда

5 Региональные рынки труда

6 Дискриминация на рынке труда

7 Занятость и безработица. Регулирование рынка труда

8 Социальное партнерство

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 4 зачетные единицы (144 час.), в том числе:

лекции – 16 час.

практические занятия – 32 час.

самостоятельная работа – 60 час.

Форма контроля знаний – экзамен, курсовая работа