АННОТАЦИЯ

Дисциплины

*Б1.В.13 «ЭКОНОМИКА ТРУДА»*

Направление подготовки – *38.03.01 «Экономика»*

Квалификация выпускника – *бакалавр*

Профиль – *«Экономика и управление транспортно-логистическим бизнесом»*

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)».

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является приобретение будущими бакалаврами необходимых знаний, умений и навыков в области экономики труда.

Для достижения цели дисциплины решаются следующие задачи:

* изучение основных категорий, методов и инструментов экономики труда;
* ознакомление с методологией и методиками расчета важнейших аналитических показателей экономики труда, в том числе в процессе составления бюджетов на оплату и организацию труда;
* ознакомление с нормативными актами, регулирующими рынок труда, организацию, нормирование и оплату труда;
* ознакомление с особенностями российского рынка труда;
* изучение организации оплаты труда персонала, в том числе систем, методов и форм материального и нематериального стимулирования труда персонала;
* изучение организации труда персонала, в том числе системы нормирования труда и мероприятий по повышению производительности труда;
* изучение основ управления персоналом.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых, оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

| Компетенция | Индикатор компетенции |
| --- | --- |
| ПК-1 Сбор, мониторинг и обработка данных для проведения расчетов экономических показателей организации | ПК-1.1.1 Знает нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организацииПК-1.1.2 Знает методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсовПК-1.1.4 Знает порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов организации в соответствии с отраслевой направленностьюПК-1.1.9 Знает технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организацииПК-1.2.3 Умеет разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности трудаПК-1.2.4 Умеет оптимально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы организацииПК-1.2.6 Умеет анализировать результаты расчетов финансово-экономических показателей и обосновывать полученные выводыПК-1.2.9 Умеет собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организацииПК-1.3.2 Имеет навыки по выполнению расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг |
| ПК-2 Расчет и анализ экономических показателей результатов деятельности организации | ПК-2.1.3 Знает требования охраны трудаПК-2.1.4 Знает порядок ведения договорной работы, в том числе порядок разработки договоров (соглашений, контрактов), порядок заключения договоров с подрядчикамиПК-2.3.3 Имеет навыки по проведению расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актовПК-2.3.4 Имеет навыки по расчету влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организацииПК-2.3.5 Имеет навыки по определению экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологийПК-2.3.9 Имеет навыки по совершенствованию форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации |

В рамках изучения дисциплины (модуля) осуществляется практическая подготовка обучающихся к будущей профессиональной деятельности. Результатом обучения по дисциплине является формирования у обучающихся практических навыков:

*- ПК-1.3.2 Имеет навыки по выполнению расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг;*

*- ПК-2.3.3 Имеет навыки по проведению расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов;*

*- ПК-2.3.4 Имеет навыки по расчету влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации;*

*- ПК-2.3.5 Имеет навыки по определению экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий;*

*- ПК-2.3.9 Имеет навыки по совершенствованию форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации.*

**4. Содержание и структура дисциплины**

1. Теоретические основы экономики труда и управления персоналом

2. Рынок труда. Занятость и безработица.

3. Эффективность труда

4. Организация труда

5. Нормирование труда

6. Организация оплаты и стимулирования труда

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Для очной формы обучения

Объем дисциплины – 5 зачетных единиц (180 час.), в том числе:

лекции – 32 час.

практические занятия – 32 час.

самостоятельная работа – 80 час.

Форма контроля знаний – Экзамен, курсовая работа.

Для очно-заочной формы обучения

Объем дисциплины – 5 зачетных единиц (180 час.), в том числе:

лекции – 16 час.

практические занятия – 32 час.

самостоятельная работа – 96 час.

Форма контроля знаний – Экзамен, курсовая работа.