АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.О.27 «КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АВТОСЕРВИСЕ»

Направление – 23.03.03 *«Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»*;

Квалификация выпускника - *бакалавр*;

Профиль – *«Автомобильный сервис»*.

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

**2. Цель дисциплины**

Целью дисциплины является изучение современных подходов к методам поиска, критического анализа и синтеза информации, разработке кадровой политики, кадровому планированию, основ найма, подбора и отбора персонала, деловой оценки (аттестации), обучения, планирования деловой карьеры и кадрового резерва, оценки результатов деятельности персонала и эффективности работы службы управления персоналом организации, а также навыками их применения на практике

Для достижения цели дисциплины решаются следующие задачи:

- изучение методов поиска информации, ее критический анализ и синтез;

- изучение методики системного подхода для решения поставленных задач в сфере кадрового обеспечения проектной деятельности;

 - изучение методики оценки потребности в ресурсах, технологии найма, отбора и приема персонала, его подбора и расстановки, деловой оценки персонала, профориентации и адаптации персонала, организации труда, использования и высвобождения персонала; системы обучения, подготовки и повышения квалификации, аттестации, управления деловой карьерой

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

|  |  |
| --- | --- |
| Компетенция | Индикатор компетенции |
| *УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач* | УК-1.1.1 Знает системные связи и отношения между явлениями, процессами и объектами; методы поиска информации, ее системного и критического анализаУК-1.2.1 Умеет применять методы поиска информации из разных источников; осуществлять ее критический анализ и синтез; применять системный подход для решения поставленных задачУК-1.3.1 Владеет методами поиска, критического анализа и синтеза информации; методикой системного подхода для решения поставленных задач  |
| *УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений* | УК-2.1.1 Знает виды ресурсов и ограничений для решения профессиональных задач; основные методы оценки разных способов решения задач; действующее законодательство и правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельностьУК-2.2.1 Умеет проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, которые необходимо решить для ее достижения; анализировать альтернативные варианты для достижения намеченных результатов; использовать нормативно-правовую документацию в сфере профессиональной деятельностиУК-2.3.1 Владеет методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта; навыками работы с нормативно-правовой документацией |
| *УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде* | УК-3.1.1 Знает основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы кофликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействииУК-3.2.1 Умеет устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри командыУК-3.3.1 Владеет простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде |
| *ОПК-2 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов* | ОПК-2.1.3 Знает способы осуществления профессиональной деятельности с учётом социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексовОПК-2.2.3 Умеет осуществлять профессиональную деятельность с учетом социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексовОПК-2.3.1 Имеет навыки профессиональной деятельности с учетом социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов |

**4. Содержание и структура дисциплины**

1. Введение. Организация как объект управления

2. Производственные кадры и их классификация

3. Рынок труда и его влияние на формирование кадрового потенциала предприятия.

4. Кадровая политика проектной деятельности предприятий автосервиса

5. Система управления персоналом предприятия.

6. Подбор персонала: привлечение, наём, адаптация.

7. Оценка и аттестация персонала. Деловая карьера.

8. Мотивация трудовой деятельности. Высвобождение персонала Организационный конфликт

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 3 зачетных единицы (108 часов), в том числе:

- для очной формы обучения

лекции – 32 часа;

практические занятия – 16 часов;

самостоятельная работа – 56 часов;

контроль – 4 часа;

Форма контроля знаний – зачет.

- для заочной формы обучения

лекции – 8 часов;

практические занятия – 4 часа;

самостоятельная работа – 92 часа;

контроль – 4 часа;

Форма контроля знаний – зачет.