

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.ДВ.3.2«Правовое регулирование социально-трудовых отношений»

Направление подготовки– 38.03.01 «Экономика»

Квалификация выпускника – бакалавр

Профиль–«Экономика и управление транспортно-логистическим бизнесом»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений по выбору, блока 1 «Дисциплины (модули)».

2. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины является приобретение будущими бакалаврами необходимых знаний, умений и навыков в области основ правового регулирования социально-трудовых отношений.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи: приобретение обучающимися теоретических знаний в области правового регулирования социально-трудовых отношений, организации труда, а также практических навыков, необходимых для успешного осуществления профессиональной деятельности в области реализации социально-трудовых отношений.

В результате освоения дисциплины обучающийся приобретает следующие навыки и знания:

- по основным понятиям в области правового регулирования социально-трудовых отношений;
- по видам ресурсоограничений для решения профессиональных задач при реализации социально-трудовых отношений;
- по методам оценки разных способов решения задач при реализации прав и обязанностей субъектами трудового права;
- по нормативно-правовым актам и правовым нормам, регулирующим социально-трудовых отношений, организации труда;
- по нормативно-правовым актам и правовым нормам, регулирующим социальное партнерство;
- по нормативно-правовым актам и правовым нормам, регулирующим контроль в области регулирования социально-трудовых отношений.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых, оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

Компетенция	Индикатор компетенции
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1.1. Знает виды ресурсов и ограничений для решения профессиональных задач; основные методы оценки разных способов решения задач; действующее законодательство и правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность.
ПК-1 Сбор, мониторинг и обработка данных для проведения расчетов экономических показателей организации	ПК-1.1.1 Знает нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации

4. Содержание и структура дисциплины

Понятие социально-трудовых отношений.

Договорное регулирование в сфере труда

Правовой статус субъектов трудового права.
Правое регулирование занятости.
Нормативно-правовое регулирование оплаты труда
Нормативно-правовое регулирование режима труда и отдыха
Международное правовое регулирование трудовых отношений
Содержание и механизм социального партнерства
Контроль при реализации социально-трудовых отношений
Роль профсоюзов в социально-трудовых отношениях
Трудовые споры. Причины возникновения трудовых споров и их классификация.
Порядок рассмотрения и разрешения трудовых споров.

5. Объем дисциплины и виды учебной работы

Объем дисциплины – 5 зачетных единиц (180 час.), в том числе:

лекции – 46 час.

практические занятия – 46 час.

самостоятельная работа – 80 час.

контроль – 8 час.

Форма контроля знаний –зачет.