АННОТАЦИЯ

Дисциплины

Б1.О.7 «СОЦИАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ»

Направление подготовки – 08.03.05 «Бизнес-информатика»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профиль – «Архитектура предприятия».

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)».

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является овладение обучающимися знаниями и навыками формирования эффективного социального взаимодействия в профессиональной деятельности.

Для достижения цели дисциплины решаются следующие задачи:

* формирование знаний о социально-психологических и межкультурных особенностях социального взаимодействия в профессиональной деятельности;
* формирование основ личности и развития профессиональных качеств с целью побуждения к саморазвитию, самообразованию и самовоспитанию;
* ознакомление с теоретическими основами конфликта, закономерностями его возникновения и многообразием протекания;
* выработка коммуникативных и организационно-управленческих навыков формирования группового и командного социального взаимодействия с целью решения профессиональных задач;
* формирование умений планирования и управления собственным временем;
* формирование умений принимать управленческие решения с учетом многообразия факторов социального взаимодействия;
* овладение технологиями диагностики, управления и разрешения конфликтов;
* овладение этическими нормами поведения и правилами делового взаимодействия в коллективе.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

|  |  |
| --- | --- |
| Компетенция | Индикатор компетенции |
| **УК-3.** Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | УК-3.1.1. Знает основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы кофликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии  УК-3.2.1. Умеет устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды  УК-3.3.1. Владение простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде |
| **УК-5.** Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах | УК-5.1.1. Знание закономерностей и особенностей социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте  УК-5.2.1. Умение понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах  УК-5.3.1. Владение простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах; навыками общения в мире культурного многообразия с использованием этических норм поведения |
| УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни | УК-6.1.1. Знает основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни  УК-6.2.1. Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения  УК-6.3.1. Владеет методами управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни |

**4. Содержание и структура дисциплины**

Раздел 1. Социальное взаимодействие как объект изучения научных дисциплин. Методы исследования социального взаимодействия.

Раздел 2. Социальное взаимодействие, его структура, уровни, виды и сферы реализации. Человек (личность) как источник и участник социального взаимодействия.

Раздел 3. Межкультурные аспекты социального взаимодействия

Раздел 4. Социальное взаимодействие в группе. Конфликт как форма социального взаимодействия. Управление как социальное взаимодействие.

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 3 зачетных единиц (108 часов), в том числе:

лекции – 32 часов;

практические занятия – 16 часов;

самостоятельная работа – 56 час;

контроль – 4 часов;

Форма контроля знаний – зачет.