

АННОТАЦИЯ
Дисциплины
Б1.В.04 «УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ И КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ»

Направление подготовки – 37.04.01 «Психология»

Квалификация (степень) выпускника – *магистр*

Магистерская программа – *Организационная психология*

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» формируемая участниками образовательных отношений.

2. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины является овладение совокупностью теоретических и прикладных подходов к осуществлению работ по управленческому консультированию в организации и консультированию по проблемам карьеры в различных социально-экономических контекстах.

Для достижения цели дисциплины решаются следующие задачи:

- ознакомление с основными теоретическими и прикладными подходами в области управленческого и карьерного консультирования в контекстах развития организаций, планирования карьеры и выбора карьерных путей (профорientация);
- овладение спецификой разработки и реализации психологически ориентированных программ карьерного развития и повышения качества управления в организации;
- ознакомление с системой принципов, теоретических и прикладных подходов, при осуществлении управленческого и карьерного консультирования;
- применение знаний при реализации основных функций управления психологической практикой, в том числе консультационной работе по планированию карьеры в организации;
- освоение технологий стресс-менеджмента (в том числе и самоменеджмента), методов и форм консультирования по текущим проблемам управления в организации;
- ознакомление с эффективными практиками развития рефлексивного планирования и осознанности (медитация) как необходимого атрибута управленческого и карьерного консультирования;
- освоение прикладных моделей карьерного развития работника, включая этапы, методы, методики и техники психологической практики консультирования по карьере.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

Компетенция	Индикатор компетенции
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и ее способы совершенствования на основе самооценки	УК-6.2.1. Умеет решать задачи собственного личностного и профессионального развития, определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной деятельности; применять методики самооценки и самоконтроля; применять методики, позволяющие улучшить и сохранить здоровье в процессе жизнедеятельности.
	УК-6.3.1. Владеет технологиями и навыками управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей жизни, в том числе с

	использованием здоровьесберегающих подходов и методик
ПК-3. Оказание психологической помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам), попавшим в трудную жизненную ситуацию	ПК-3.2.1. Умеет вступать в контакт, взаимодействовать и развивать конструктивные отношения с разными лицами, группами, в том числе с социально уязвимыми группами населения, другими работниками, органами и организациями социальной сферы, в том числе по вопросам психологической помощи клиентам и поддержки лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию
ПК-5. Оказание психологической помощи работникам органов и организаций социальной сферы (клиентам) попавшим в трудную жизненную ситуацию	ПК-5.1.3. Знает основные теории оказания психологической помощи персоналу организаций (управление, организация, отбор и т.д.)
	ПК-5.2.3. Умеет применять на практике методы обучения взрослых, индивидуальной и групповой работы для психологической помощи и повышения эффективности профессиональной деятельности клиентов; разрабатывать новые формы и методы оказания психологической помощи клиентам, критически оценивать эффективность оказания психологической помощи клиентам и обратную связь от получателей психологических услуг, психологического просвещения в социальной сфере
	ПК-5.3.3. Владеет технологиями консультирования по вопросам психологических аспектов выбора и сопровождения карьеры, набора, отбора и расстановки кадров, аттестации, работы с кадровым резервом, повышения квалификации клиентов по вопросам психологии социальной работы, проведения занятий с клиентами по вопросам управления, эффективной организации труда, повышения квалификации

4. Содержание и структура дисциплины

1. Современная система трудовых отношений, карьера, управленческое и карьерное консультирование
2. Концепции и технологии планирования и осуществления карьеры; поиска рабочего места; трудоустройства; адаптации на рабочем месте
3. Теоретические основы, методики и практики профессиональной ориентации; в современных условиях.
4. Теоретические и прикладные основы, методики и практики управленческого и карьерного консалтинга

5. Объем дисциплины и виды учебной работы

Объем дисциплины – 3 зачетные единицы (108 час.), в том числе:

лекции – 32 час.,

практические занятия – 32 час.,

самостоятельная работа – 40 час.,

контроль – 4 час.

Форма контроля знаний – зачет.