**Профессиональный стандарт,**

**обобщенные трудовые функции (ОТФ)**

**и трудовые функции ТФ (профессиональные компетенции ПК)**

**Направление подготовки бакалавров:**

**38.03.02 «Менеджмент»**

**Профиль «Управление человеческими ресурсами»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профстандарт** | **Обобщенная трудовая функция (ОТФ)** | **Трудовая функция ТФ** **(профессиональная компетенция ПК)** |
| Профстандарт: 07.003 – Специалист по управлению персоналомУТВЕРЖДЕНприказом Министерстватруда и социальной защитыРоссийской Федерацииот 9 марта 2022 г. N 109н | Деятельность по обеспечению персоналом | ПК-1 Сбор информации о потребностях организации в персонале |
| ПК-2 Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала |
| ПК-3 Администрирование процессов обеспечения персоналом и соответствующего документооборота  |
| Деятельность по развитию персонала | ПК-4 Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала |
| ПК-5 Организация обучения персонала |
| ПК-6 Организация адаптации и стажировки персонала |
| ПК-7 Администрирование процессов развития и построения профессиональной карьеры, обучения, адаптации, стажировки персонала и соответствующего документообороту |
| Деятельность по организации труда и оплаты персонала | ПК-8 Организация труда персонала |
| ПК-9 Организация оплаты труда персонала |
| Пк-10 Администрирование процессов организации труда, оплаты персонала и соответствующего документооборота.  |

Доцент В.П. Крикун

12.05.2022