Перечень вопросов к экзамену

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Перечень вопросов к экзамену** | **Индикаторы компетенций** |
| 1 | Объект, предмет, цель и задачи психологии управления. | ПК-1.1.1. |
| 2 | Методы современной психологии управления. | ПК-1.1.1. |
| 3 | Концепция человеческих отношений в психологии управления. | ПК-1.1.2. |
| 4 | Психологические критерии эффективного управления. | ПК-1.1.2. |
| 5 | Психологические аспекты эффективной работы команды. | ПК-1.1.2. |
| 6 | Функциональная организационная структура, её особенности. | ПК-1.1.3. |
| 7 | Система управления и её основные функции. | ПК-1.1.3. |
| 8 | Понятие и основные функции производственного коллектива. | ПК-1.1.3. |
| 9 | Отбор кадров, основные этапы процесса отбора кандидата на занятие вакантной должности. | ПК-1.1.3. |
| 10 | Делегирование как вид управленческого действия и его специфика. | ПК-1.2.1. |
| 11 | Контроль в системе управленческих действий. | ПК-1.2.1. |
| 12 | Типы и виды контроля. | ПК-1.2.1. |
| 13 | Понятие карьеры, типы карьеры. | ПК-1.2.1. |
| 14 | Потребности человека, его трудовая мотивация в деятельности. | ПК-1.2.1. |
| 15 | Стили управленческой деятельности. | ПК-1.2.1. |
| 16 | Личность как объект управления. Понятие и основные особенности личности. | ПК-1.2.2. |
| 17 | Адаптация персонала: понятие и цели. | ПК-1.2.2. |
| 18 | Виды адаптации персонала. | ПК-1.2.2. |
| 19 | Аттестация персонала организации. Виды аттестации персонала. | ПК-1.2.2. |
| 20 | Наставничество как метод адаптации персонала в организации. | ПК-1.2.2. |
| 21 | Аттестация персонала: этапы, организация проведения. | ПК-1.2.2. |
| 22 | Источники и методы привлечения персонала в организацию. | ПК-1.2.3. |
| 23 | Определение потребности в персонале. Понятие количественной и качественной потребности. | ПК-1.2.3. |
| 24 | Организационная культура и её виды. | ПК-1.2.3. |
| 25 | Внешние и внутренние мотивационные факторы по Ф.Герцбергу. | ПК-1.3.1. |
| 26 | Психологическая характеристика малых групп как объекта управления. | ПК-1.3.1. |
| 27 | Основные параметры малой группы. | ПК-1.3.1. |
| 28 | Понятие и виды обучения персонала. | ПК-1.3.2. |
| 29 | Характеристика основных методов обучения персонала организации. | ПК-1.3.2. |
| 30 | Формирование кадрового резерва организации. | ПК-1.3.2. |